

PROGRAMME DE FORMATION « BILAN DE COMPÉTENCES » 12h

PUBLIC CONCERNÉ & PRÉ-REQUIS

Le bilan de compétences s'adresse à tous les publics. Une bonne compréhension de la langue française est nécessaire pour utiliser les supports de formation, répondre aux questionnaires et réaliser les tests.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Le bilan de compétences a pour objectif de permettre à un(e) salarié(e), un(e) demandeur(euse) d'emploi ou un(e) chef d'entreprise d'identifier ses aspirations (ses valeurs, ses besoins, sa personnalité) et d'analyser ses compétences (ses ressources, ses savoirs et ses savoir-faire, ses soft skills, sa valeur ajoutée) afin de définir un projet professionnel. Il doit donc aider le bénéficiaire à :

- définir ses compétences
- préciser ses projets professionnels
- déterminer une orientation professionnelle répondant à ses besoins et ses souhaits ➤ imaginer une formation complémentaire si celle-ci était nécessaire ➤ être performant dans un processus de mobilité interne.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Le déroulement du bilan de compétences suit les trois phases réglementaires inscrites au Code du travail.

1. Phase préliminaire :

- a) Analyse de la demande du (de la) bénéficiaire,
- b) Détermination du format le plus adapté à la situation et au besoin,
- c) Définition conjointe des modalités de déroulement du bilan.

2. Phase d'investigation :

- 📌 Bilan personnel et tests de personnalité :
 - Analyse du parcours personnel et professionnel,
 - Exploration des valeurs, centres d'intérêts, motivations et personnalité, - Réflexion autour des équilibres de vie.
- 📌 Analyse métier /marché et recherches documentaires :
 - Analyse des compétences : savoir, savoir-faire et savoir-être,
 - Mise en regard des compétences avec le secteur envisagé
 - Identification des possibilités et définition du projet et du (des) plan(s) d'action.

Cette phase a pour objectif de permettre au (à la) bénéficiaire soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence.

3. Phase de conclusion :

- Appropriation des résultats détaillés de la phase d'investigation,
- Recensement des conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels,
- Définition des modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétence.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Durant le bilan de compétences, le(a) bénéficiaire est accompagné(e) par une consultante Celle-ci peut utiliser notamment les techniques suivantes :

- Tests spécialisés : test de centres d'intérêts professionnels (RIASEC), test de personnalité, test d'évaluation des soft skills, DISC
- Apports de connaissances : marché de l'emploi, connaissance des métiers et des formations, des dispositifs de financement
- Enquêtes-métiers : ces enquêtes ont pour objectif de rencontrer des professionnels des secteurs et/ou des métiers envisagés
- Rédaction d'une synthèse : la synthèse reprend les points structurants de la démarche notamment le projet, les atouts pour réussir ainsi que le plan d'action.

Formation en présentiel ou distanciel selon les besoins du stagiaire. Une formule hybride peut également être proposée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

- ✦ Rédaction d'une synthèse au terme du bilan de compétences
- ✦ Questionnaire de satisfaction à la fin de la réalisation du bilan

VALIDATION DE LA FORMATION

- ✦ Certificat de réalisation du bilan de compétences
- ✦ Feuille d'émargement

MODALITÉS D'ACCÈS

- ✦ Durée : 12 heures dont 9 heures d'entretiens personnalisés en face à face.
La durée totale du bilan de compétences inclut les temps d'entretien en présentiel et les temps de travail personnel identifiés en séance.
- ✦ Horaires : à convenir individuellement avec le bénéficiaire
Lieu : 12A Rue Professeur DEPERET 69160 Tassin la Demi Lune

✦ Accessibilité

- Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

✦ Effectif : 1

✦ Dates : à définir

✦ Délai d'accès : sous un mois maximum

TARIF ET FINANCEMENT

Tarif : 1400€ HT

5 façons de financer son bilan de compétences

1. VIA LE CPF

La demande de financement se fait rapidement et directement via l'application mon compte formation

2. VIA LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Le bilan de compétences peut être financé via le « Plan de Développement des Compétences » de votre employeur (entreprise, association, collectivités). Vous bénéficiez alors du financement intégral de la prestation.

3. VIA PÔLE EMPLOI

Le bilan de compétences peut être financé via l'Aide Individuelle à la Formation (AIF) par le biais de Pôle emploi. En tant que demandeur(se) d'emploi, vous avez aussi le droit de réaliser un bilan de compétences pour redéfinir votre projet professionnel et rebondir plus rapidement.

4. VIA LE FINANCEMENT PERSONNEL

5. AUTRES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

Le bilan de compétences peut également être financé via d'autres dispositifs, notamment via l'AGEFIPH pour les personnes en situation de handicap ou via le service social de la CARSAT (Caisse de retraite et de prévoyance). Certains dispositifs spécifiques régionaux ou départementaux permettent également de financer cette prestation.

INTERVENANTE

✦ **Véronique ASTIER**, Consultante, coach professionnelle certifiée RNCP et formatrice depuis 10 ans.

LES + ACTICE COACH

✦ Un accompagnement individualisé tout au long du parcours de formation

✦ Une consultante coach professionnelle certifiée qui met ses outils de coaching à votre disposition

✦ Un organisme de formation à taille humaine et proche de vous.